

## エバルス健康経営宣言 2025

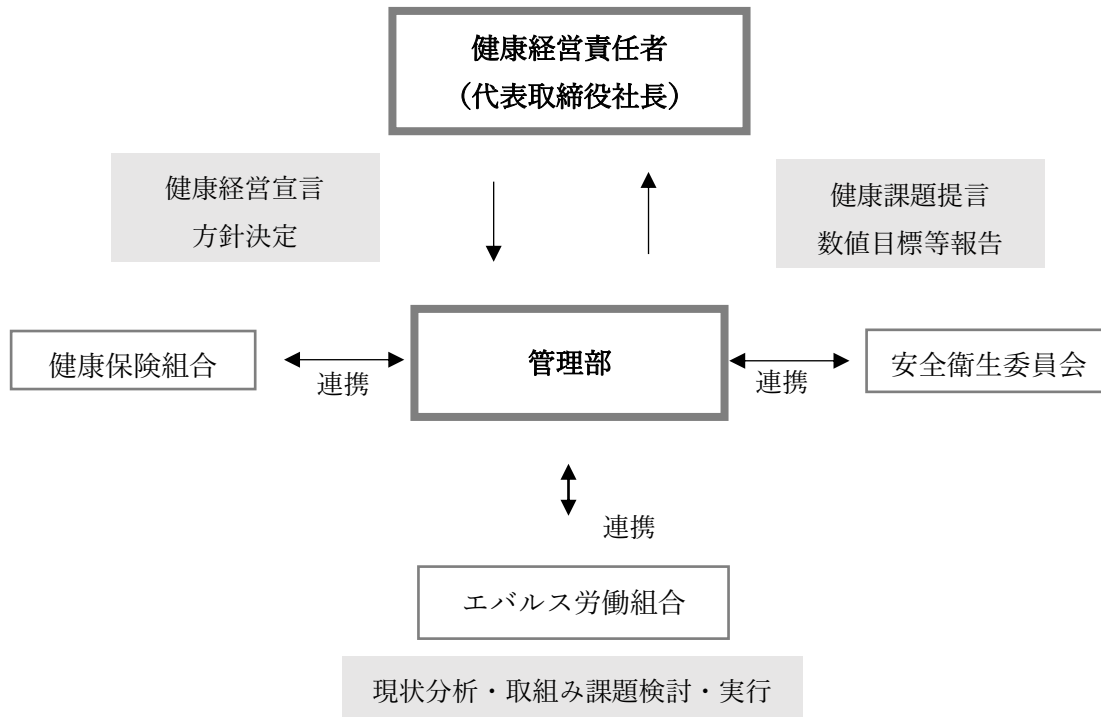
私たちの使命は、“平時・有事を問わず、必要とされる商品を確実にお届けすること”。

医療の一翼を担う企業として、従業員の一人ひとりが自ら高い健康意識を持ち、いきいきと活躍できる環境で働くことが、この使命を果たすことにつながり、また企業の永続的発展における基盤となると考えています。

そのため当社は、従業員の健康維持・増進を重要な経営課題と位置づけ、推進体制を整備し、さまざまな取組みを進めてまいります。

株式会社エバルス  
代表取締役社長  
渡辺 秀明

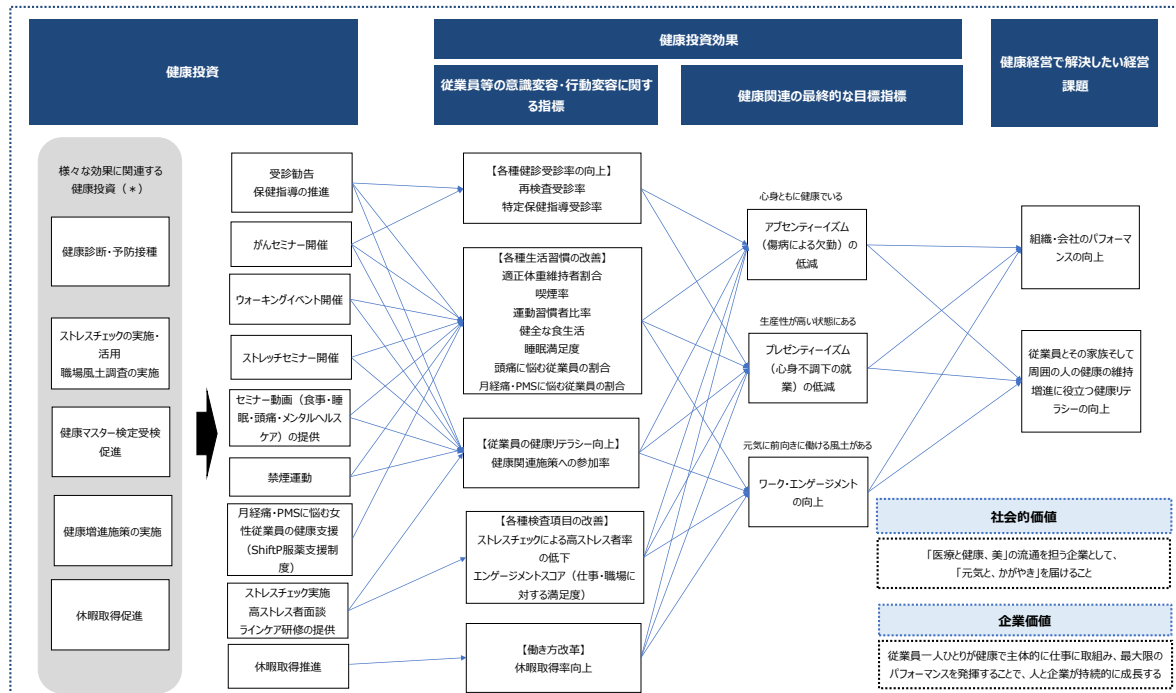
### ●健康経営推進体制



### ●健康経営に対する重点的な取組み

- ・健康診断受診率 100% (2024年度 100%)
- ・二次健診受診率 100% (2024年度 75%)
- ・ストレスチェックの実施率 100% (2024年度 82%)
- ・高ストレス者率 8% (2024年度 7%)
- ・メンタルヘルス対策の実施
- ・生活習慣および健康課題の改善に資するセミナー・研修の実施

## ●健康経営戦略マップ



## ●健康経営に関する指標

分類	指標	2023年度	2024年度
健康診断等への参加状況を測定する指標	一次健診受診率	100.0%	100.0%
	二次健診受診率	66.0%	74.7%
	ストレスチェック受検率	78.0%	82.0%
従業員の意識変容・行動変容に関する指標	喫煙率	29.0%	24.0%
健康関連の最終的な目標・指標	アブゼンティーズム ※1	2.8日	1.5日
	プレゼンティーズム ※2	88.5%	88.2%
	ワーク・エンゲージメント ※3	2.9点	3.3点

※1：自社で独自に定めた従業員調査内に、病気による休暇取得日数を組み入れて測定。実績値は回答者平均。

※2：自社で独自に定めた従業員調査内に、SPQ（Single-Item Presenteeism Question 東大1項目版）を組み入れて測定。実績値は回答者平均。

※3：自社で独自に定めた従業員調査内に、ユトレヒト・ワーク・エンゲージメント尺度短縮版9項目を組み入れて測定。9項目のスコア（0=全くない-6=いつも感じる）の回答者平均。